



UNION EUROPÉENNE
Fonds Européen Agricole
pour le Développement Rural

RÉGION
SUD
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR



L'Europe investit dans les zones rurales



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
SERRE-PONÇON

Appel à projets LEADER 2014-2020

Groupe d'Action Locale « Pays S.U.D. : Terre vivante, d'accueil et d'équilibre » du Pays Serre-Ponçon Ubaye Durance (S.U.D.)

« Valoriser les ressources, Structurer les filières et Innover pour une économie de proximité équilibrée » (*Fiche-action 4*)

Appel publié le 21 mars 2023

Date de clôture : 21 avril 2023 à minuit

Date échéance : 21 avril 2023

DESCRIPTIF DE L'APPEL A PROJET

La communauté de communes de Serre-Ponçon anime le programme européen LEADER 2014-2020 (Liaisons Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale) depuis que le Pays S.U.D lui a transféré le portage de ce dispositif le 1er janvier 2022. Ce programme a pour objet d'appuyer des projets qui participent au développement rural. Il favorise la mise en réseau des acteurs, qu'ils soient publics ou privés, afin de faire vivre le territoire et d'amener à un développement cohérent, dynamique et participatif.

Pour cela, le Pays S.U.D (ancienne structure porteuse du programme) a défini, en concertation avec les acteurs locaux, plusieurs actions répondant aux enjeux de développement du territoire, dont **la valorisation des ressources et l'accompagnement de l'économie productive et domestique** à travers les secteurs suivants : Agriculture, Commerce/Artisanat, Bois/Eco-construction.

PROJETS CONCERNES

- ◆ Accompagnement à la création de nouveaux produits, process, niches spécifiques au territoire, qu'ils soient agricoles, agroalimentaires (transformation locale), forestiers, artisanaux, commerces/services à la population
- ◆ Accompagnement aux changements des pratiques professionnelles (professionnalisation, labellisation...)
- ◆ Accompagnement à l'exploitation de ressources sous exploitées ou négligées (économie circulaire)
- ◆ Développement d'ateliers pratiques et de sensibilisation
- ◆ Réalisation d'un Plan de formations/sensibilisations des acteurs/entrepreneurs du territoire
- ◆ Formations des professionnels aux évolutions socio-économiques et commerciales
- ◆ Formations « pluri-qualifiante » permettant de vivre et travailler à la montagne tout l'année

BENEFICIAIRES

- ◆ Pays S.U.D.
- ◆ Parcs naturels nationaux des Ecrins et du Mercantour
- ◆ Etablissements publics
- ◆ Groupements de communes
- ◆ Communautés de Communes
- ◆ Chambres consulaires
- ◆ Associations loi 1901
- ◆ Fondations
- ◆ Coopératives (hors coopératives bancaires)
- ◆ Syndicats de professionnels
- ◆ Entreprises (entreprises de moins de 10 salariés et dont le chiffre d'affaires annuel ou le total du bilan annuel n'excède pas 2 millions d'euros)
- ◆ GIE (groupements d'intérêt économique)

CONDITIONS D'ELIGIBILITE

- ◆ **Les bénéficiaires sont éligibles si :**
 - ils sont à jour de leurs obligations fiscales et sociales
 - ils ont au minimum une action sur le territoire du GAL
 - ils ont la capacité financière d'avancer au moins une partie du montant de la subvention
- ◆ **Dépenses éligibles :**
 - Frais de personnels (salaires chargés, avec primes, stagiaire et coûts indirects calculés sur la base de 15 % des frais de personnels directs éligibles)
 - Frais de mission (frais d'hébergement, de restauration, de déplacement)

- Frais d'études, prestations de service
 - Frais de fonctionnement liés à l'opération
 - Action de formation, communication, sensibilisation, information et promotion
 - Acquisition d'équipements et matériels
 - Second œuvre (rénovation d'un bâtiment existant)
- ◆ **Dépenses exclues** : acquisition de terrain, construction de bâti, gros œuvre, matériels d'occasion, auto-construction, bénévolat, contribution en nature



Une dépense retenue comme éligible à ce dispositif de soutien ne peut pas faire l'objet d'un financement sur un autre dispositif européen.

MODALITE DE FINANCEMENT

◆ **Taux Maximum d'Aide Publique : 90%**

Ce taux s'applique sous réserve du respect des règles d'encadrement des aides d'Etat. En effet, le taux d'aide publique pouvant être accordé au projet peut varier entre 90% et 10%

◆ **Taux de cofinancement du FEADER : 60% des aides publiques**

◆ **Seuil maximum de plafonnement des dépenses éligibles : 100 000 €**

◆ **Le montant indicatif de FEADER dédié à cet appel à projets est de 172 780,89 €**

Les subventions octroyables le seront jusqu'à épuisement de cette enveloppe. Au-delà de celle-ci, les projets ne pourront être programmés. Par ailleurs, les projets qui ne seraient pas cofinancés, ou cofinancés partiellement seront déclarés inéligibles.



La subvention est calculée sur les coûts réels. Elle est, par conséquent, versée après les dépenses. Aucune avance ne sera accordée. En revanche, vous avez la possibilité de demander des acomptes. Cela vous permet, au cours de la réalisation du projet, d'être remboursé sur la base des dépenses que vous avez déjà effectuées. Ces acomptes peuvent s'élever à hauteur de 80% du montant maximum prévisionnel de l'aide publique totale sollicitée. Pour chaque demande d'acompte, vous serez accompagné afin de constituer votre demande de paiement.

PROCEDURE DE CANDIDATURE

Tous les projets devront être déposés au GAL « Terre vivante d'accueil et d'équilibre », sous la forme d'une Fiche-projet le décrivant.

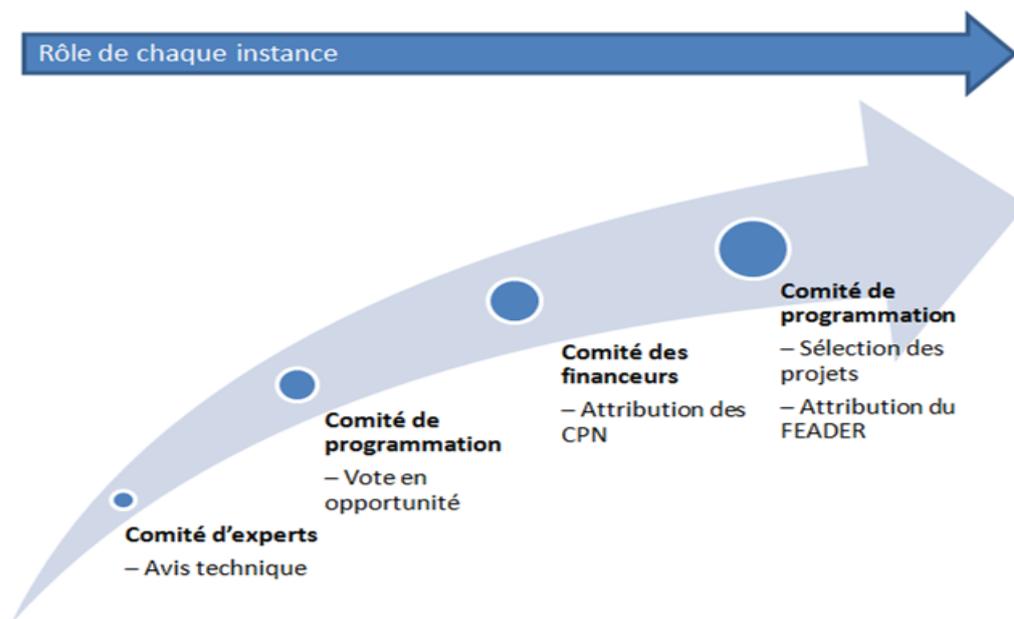
Le GAL est votre guichet unique. L'équipe technique du GAL (coordonnées ci-dessous) est là pour vous accompagner, vous aider dans la rédaction des différents documents et répondre à vos questions dans chacune des étapes de la vie de votre projet, jusqu'au paiement de son solde.



Pour être éligible, **toute dépense doit avoir fait l'objet d'une demande de subvention préalable au début d'exécution du projet.** Tout commencement d'opération (y-compris le premier acte juridique – par exemple devis signé ou bon de commande – passé entre le GAL « Terre vivante, d'accueil et d'équilibre » du Pays Serre-Ponçon Ubaye Durance Communauté de Communes de Serre-Ponçon, 6, impasse de l'observatoire 05200 EMBRUN leader@pays-sud.fr 06 65 03 28 66

bénéficiaire et un prestataire ou fournisseur) avant le dépôt de la demande de subvention rend l'ensemble du projet inéligible.

Les grandes étapes suite à votre dépôt de fiche-projet et le rôle de chaque instance :



CALENDRIER DE SELECTION

Après avis du Conseil de Développement du Pays S.U.D. et du Comité d'Experts du GAL, les projets seront sélectionnés par le Comité de programmation du GAL.

Pour être présenté en Comité de programmation **le projet devra avoir été déposé :**

- Jusqu'au **21 avril 2023**

MODALITES DE SELECTION

Les projets seront notés et classés à partir des critères cités en fin de document. Ils devront obtenir une note supérieure ou égale à la note minimale et être située dans les premiers du classement si les projets sont trop nombreux par rapport au montant de l'enveloppe disponible.

Note minimale aux critères de sélection spécifiques	10/20
Note minimale aux critères de sélection généraux	40/80

CRITERES DE SELECTION

◆ CRITERES DE SELECTION GENERAUX (.../80)

◆ Critère	Éléments d'appréciation	Note si réponse positive
Orientation Stratégique Charte du Pays S.U.D. (.../10)		
OS 1 : Rendre le territoire accessible	Se reporter aux objectifs opérationnels de la Charte du Pays S.U.D (cf. Fiche Projet) Le GUSI donne en commentaire les justificatifs	2
OS 2 : Offrir des conditions de vie de qualité		2
OS 3 : Gérer et préserver les ressources		2
OS 4 : Maintenir et diversifier l'économie		2
OS 5 : Coopérer pour mieux agir		2
Adaptation à la stratégie du programme LEADER du Pays S.U.D. (.../20)		
Le projet s'inscrit-il dans la stratégie de développement du GAL du Pays S.U.D. ?	Se reporter aux objectifs stratégiques et opérationnels LEADER (cf. Fiche Projet)	4 (rép. négative éliminatoire)
Le projet contribue-t-il aux objectifs de la Fiche-Action ?	Se reporter aux objectifs des différentes Fiches-Actions (cf. Fiche Projet)	6 (rép. négative éliminatoire)
Le projet permet-il la création d'emploi(s) ¹ directs (emplois maintenus ou indirects non pris en comptes)	Projet de contrat de travail avec fiche de poste, promesse d'embauche, délibération de création de poste, annonce pôle emploi qui atteste de la création d'un poste sous réserve de l'obtention des financements.	6
Quelle échelle de territoire votre projet impactera-t-il ?		1 à 4
Communale	Liste des communes impactées par le projet et le ou les lieu(x) de sa réalisation (cf. formulaire)	1
Communauté de communes		2
Pays		3
Pays et plus		4
Valeur ajoutée LEADER (.../10)		
Le projet revêt-il un caractère innovant ?		0 à 4
Le projet reproduit, reconduit une opération qui existe déjà en Pays S.U.D.	L'existence de projet similaire, se vérifiera auprès des Institutions locales (Pays, Communautés de communes, Chambres consulaires, Services concernés des Départements ou de la Région), ou de tout autre acteur pouvant amener une information à ce sujet, lors du comité d'expert ou des contrôles croisés de l'instruction. Si des projets similaires existaient sans que ces acteurs en aient la connaissance, cela n'empêcherait donc pas de considérer le projet comme « innovant ».	0
Le projet reproduit une opération existante, l'améliore ou la développe		1
Le projet est nouveau en Pays S.U.D., mais est répandu ailleurs (> 2 ds le département du siège)		2
Le projet est nouveau en Pays S.U.D. et est peu répandu au niveau régional ou national (< 2 dans les départements de la région)		3
Le projet est totalement nouveau, en termes de « produit » et de méthode (inexistant en France)		4
Le projet a-t-il été élaboré dans le cadre d'une démarche de mise en réseau ?		0 à 4
Le projet est dépourvu d'ambition en matière de mise en réseau d'acteurs	<i>Aucune ambition partenariale ne transparait dans la Fiche-Projet</i>	0
Collaboration entre acteurs – qui se connaissent ou pas - fondée sur un objectif partagé, ponctuel	<i>Il n'est pas prévu, dans la Fiche-Projet, de poursuivre le partenariat en dehors de l'action dans laquelle s'inscrit le projet</i>	2
Construction entre acteurs d'un partenariat pérenne	<i>Le Projet (tel que décrit dans la Fiche Projet) expose clairement l'objectif de maintenir le partenariat après le terme du projet LEADER</i>	4
Le projet contribue-t-il au décloisonnement entre secteurs d'activité ?	<i>Le projet regroupe des personnes/structures issues de différents secteurs d'activité (cf. fiche projet ou formulaire)</i>	2

¹ Un **emploi** est considéré comme **créé** lorsqu'il y a création (pas renouvellement) d'un poste, dans la structure porteuse et/ou dans une autre en relation directe avec le projet.

Un **emploi créé** = au minimum à la signature d'un Contrat de travail de minimum un an à temps plein (ETP de 6 mois = mi-temps annuel = 0,5 ETP ; ...)

GAL « Terre vivante, d'accueil et d'équilibre » du Pays Serre-Ponçon Ubaye Durance
Communauté de Communes de Serre-Ponçon,
6, impasse de l'observatoire 05200 EMBRUN
leader@pays-sud.fr 06 65 03 28 66

	<i>ex: le projet regroupe un restaurateur et un producteur</i>	
Rigueur méthodologique (.../10)		
Les moyens financiers sont-ils en adéquation avec les objectifs poursuivis ?	<i>Prévisionnel de l'année en cours + 2 ans, accord bancaire ou document équivalent, délibération de l'organe validant le projet et le plan de financement pour un établissement publique</i>	3
Présence de moyens humains dédiés à la gestion et au suivi du dossier ?	<i>Le porteur du projet doit désigner explicitement quelqu'un en charge du suivi du dossier. Il le désigne sous le nom de responsable du projet.</i>	3
Le projet pourra-t-il être pérennisé (a-t-il pour but de perdurer après les financements LEADER) ?	Fournir la note explicative prenant en compte la pérennité de l'action (entretien, renouvellement) ou dans le cas d'une étude, fournir le cahier des charges de l'étude prévoyant la réflexion préalable sur les suites de l'étude (notamment les moyens de financement d'aménagements).	4
Priorités transversales (.../10)		
Le projet prend-il en compte une dimension d'équité sociale (a-t-il un impact sur la réduction des inégalités (hommes/femmes, âge, personnes présentant un handicap, populations à bas revenu, ...) – non cumulatif –) ?	Le projet vise-t-il spécifiquement (dans la Fiche-Projet), la réduction d'inégalité(s) (sexe, âge, handicap, bas revenus, ...) (embauche, sensibilisation, objectif d'embauche après le projet, ...)	5
Critères TEPCV (.../20)		
Le projet permet-il une diminution des émissions de CO2 ?		0 à 8
Optimise les transports (personnes, prestations, biens matériels)	<i>Fournir la note explicative prenant en compte ces éléments ou dans le cas d'une étude, fournir le cahier des charges Si le projet prévoit explicitement au moins une action spécifique en ce sens = 2 points /type</i>	2
Choisi des prestations locales (services et biens)		2
Limite et/ou valorise les déchets		2
Propose des actions de sensibilisation en ce sens		2
Le projet a-t-il une démarche d'intégration des énergies renouvelables ?		0 à 4
Utilise et/ou produit des énergies renouvelables	<i>Fournir la note explicative prenant en compte ces éléments ou dans le cas d'une étude, fournir le cahier des charges Si le projet prévoit explicitement au moins une action spécifique en ce sens = 2 points /type Ex. : production d'énergie hydraulique, solaire, éolienne, thermique, biomasse</i>	2
Propose des actions de sensibilisation en ce sens		2
Le projet a-t-il une démarche de labellisation ?		0 à 4
Obtention d'un label en lien avec la préservation de l'environnement	<i>Demande de brevet, de certification, explicitement visé dans le descriptif du projet Si le projet prévoit explicitement d'intégrer une démarche de label ou vise à l'obtention d'un label = 2 points/type</i>	2
Obtention d'un label en lien avec la préservation d'un savoir-faire ou d'un produit local		2
Le projet a-t-il une démarche de protection de l'environnement ?		0 à 4
Protection de l'environnement (biodiversité, climat, paysage, faune, flore...) par des actions concrètes	<i>Fournir la note explicative prenant en compte ces éléments ou dans le cas d'une étude, fournir le cahier des charges Si le projet prévoit explicitement une action concrète ou de sensibilisation = 2 points/type</i>	2
Action de sensibilisation en ce sens		2

◆ **CRITERES DE SELECTION SPECIFIQUES (.../20)**

Critère de sélection	Vérification (Comment ce critère est considéré comme atteint ?)	Note si réponse positive
- Vise (et connait) un marché local (étude de marché)	Etude de marché, Devis de prestataires locaux Le produit/service lié au projet est à destination du marché local (territoire du Pays (éventuellement élargi aux communes voisines (Seyne, Espinasse, Guillestre)).	4
Production/démarche de qualité (labellisation, démarche qualité, ISO, RSE, IGP...)	Utilisation ou création de sigle de qualité Doc de labellisation	4
Maintien ou réanime le patrimoine matériel ou immatériel, naturel ou culturel Utilisation de savoir-faire artisanal (ex. : ferronnerie d'art, vannerie, salaisons, micro-brasserie, ...)	La mise en valeur du patrimoine naturel ou culturel doit être justifié par un document de certification (AOP/AOC, site classé...) Pour l'immatériel tel qu'un savoir-faire, le porteur devra justifier du caractère traditionnel ou historique par des documents prouvant l'existence passée de ce savoir-faire sur le territoire (ex. : écrit historique, livre spécialisé, photographie, carte postale, peinture ancienne, ...)	4
Intègre des continuités intra- ou inter-filières ^{2*}	- Coopération entre plusieurs filières - Création d'un maillon manquant d'une filière - Développe une filière de niche - Intègre plusieurs niveaux de la filière	4
Bonne connaissance du marché et des opportunités liées aux projets	- Expérience(s) précédente(s) de la (des) personne(s) concernée(s) et/ou diplômes	4



CONFIDENTIALITE

Le Groupe d'Action Locale du Pays S.U.D. s'engage à respecter la confidentialité des informations contenues dans les dossiers remis par les candidats.

DOSSIER COMPLET A ADRESSER :

Au Président du GAL, M. Jean-Michel TRON

A l'adresse suivante :

Communauté de communes de Serre-Ponçon
GAL « Terre vivante, d'accueil et d'équilibre »
6, impasse de l'observatoire
05200 EMBRUN

A l'équipe technique LEADER : leader@pays-sud.fr

² **Définition de filière** : La filière désigne couramment l'ensemble des activités complémentaires qui concourent, d'amont en aval, à la réalisation d'un produit fini. On parle ainsi de filière électronique (du silicium à l'ordinateur en passant par les composants) ou de filière automobile (de l'acier au véhicule en passant par les équipements). La filière intègre en général plusieurs branches.